

# 人事評価システム

評価 ひょうかざんまい 三味

「ざんまいクラウド」

株式会社K2インフィニティーズ

# はじめに

人事評価システム「評価三味(ひょうかざんまい)」は、2002年より販売を始めさせて頂き、数々の企業様に導入させて頂いております。実名は控えさせて頂きますが大手証券会社のM証券様、大手製造業の大阪N触媒様、東京K醗酵工業様(旧名)、K醗酵バイオ様、S神戸電気(旧名)様、N電気様などになります。

人事評価制度の導入やシステム化、制度運用における業務課題と解決手段等さまざまな経験を積ませて頂いておりますので、必ずや御社のお役に立たせて頂けるものと自負しております。

何卒ご検討のほどよろしくお願い致します。

# 評価三味(ひょうかざんまい)について

- ◆ 2000年より、汎用性の高い人事評価業務アプリケーションとして開発を本格スタート。
- ◆ 2002年から販売、導入スタート。
- ◆ 金融、製造、サービス業と業種に縛り無く、企業規模も500名から7000名と幅広く導入。
- ◆ 2019年、クラウドバージョン「ざんまいクラウド」開発開始。
- ◆ 2022年2月、新サービス「ざんまいクラウド」リリース。



※)「評価三味」は株式会社K2インフィニティーズの登録商標です。(登録番号:第5710209号)

# 人事評価制度運用での悩み

- ◆ 現在紙又はExcel等を用いて評価を実施しているが、在宅勤務や、派遣等で、評価業務の運用が大変！  
「ざんまいクラウド」なら、インターネットに接続可能であれば、どこに居ても評価業務が可能。
- ◆ システム化したいが、確保できる時間も予算も少ない！  
「ざんまいクラウド」なら、最短5日で運用開始可能、料金もお手頃。
- ◆ 部門長&人事部門での、一覧化、集計、ランク調整の負荷が大きい！  
「ざんまいクラウド」なら、個別のシートを自動集計。負荷を大幅に軽減。
- ◆ 評価情報が人財育成に生かされていない！  
「ざんまいクラウド」なら、過去の評価も、当時のシートで閲覧可能。面談結果の保存もできるので、容易に教育への活用が可能。
- ◆ 多重の人事評価制度は運用が大変！  
「ざんまいクラウド」なら、メール配信や、進捗の俯瞰、督促等、人事部門向けの機能が充実。
- ◆ 制度変更の対応に時間とコストがかかる！  
汎用性の高い「ざんまいクラウド」なら、低コスト、迅速、柔軟に対応可能。

# 現場部門と人事部門の業務効率化、制度定着化

## 各現場部門を効率化する機能群の充実

- 紙の文化と近い感覚でシステム化できるので違和感なく導入可能
- ワークフローに従ってプロセスが進むため、申請先に悩まない&間違えない
- 申請、差し戻し時にメールを自動送信
- 部門異動時に、新たな部下の評価シートを、過去を含めて手間無く参照可能
- 進捗管理画面で部下の申請状況を把握
- 上位評価者は、評価シートを自動集計し、一覧形式で評価の実施が可能

## 人事評価業務を効率化する機能群

- 制度にあわせたシステム化を柔軟に実現
- 評価シートはパラメータ制御のため、自由自在につくれ、シート変更に対応できる
- 全社員の評価シートを自動集計し、一覧形式での調整作業が可能
- 進捗管理画面で全社員の進捗を管理、遅延者への督促メールの配信も可能
- 権限規定の多重化(マルチワークフロー)に対応できる

# 特徴

## 短期間導入・低コスト運用・業務を強力に支援

### 導入メリット

- ◆ほとんどの企業が**ノンカスタマイズ**で導入！
- ◆導入作業に関わる人事部門の負荷を**圧倒的に削減**！

### 機能特徴

- ◆様々なシート、プロセス、イベント(制度)を**自在に設定可能**！
- ◆制度変更時に**迅速・柔軟に対応可能**！
- ◆会社、部門、階層別の多様な評価制度の**同時運用が可能**！
- ◆過去の評価結果を**当時のイメージで閲覧可能**！

### 業務支援機能

- ◆面談管理の**完全実施**を強力に支援！
- ◆進捗状況が**一目瞭然**！
- ◆**過去シート検索**により、評価の引継ぎ手間いらず！
- ◆評価ランクの**調整・分布集計**で人事部門、部門長の業務を支援！
- ◆データの入出力は**Excel形式**で可能

# 各モジュールのフローと機能

対象シート

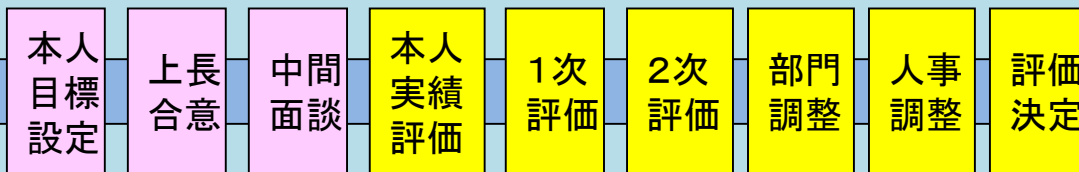
- 目標管理シート
- 業績管理シート
- 行動評価シート
- 能力評価シート
- 総合評価シート
- 自己申告シート
- 多面評価シート

パラメータによる  
自在なシート設計

## 会社、部門、制度、階層を意識しないマルチ制度対応

多様シート生成	複数制度制御	新旧制度制御	ページガイダンス
マルチワークフロー	多重評価者設定	プロセス任意制御	項目ガイダンス

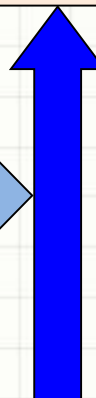
## 任意な評価プロセスとイベントコントロール



面談完結制御	申請メール発信	一覧調整	フィードバック
期中シート変更	Excel出力	一覧集計	
プロフィール表示	過去シート閲覧	進捗管理	

多彩な部門長、人事部門の評価業務推進支援機能

人事・給与システム



処遇

賞与原資配分  
昇給原資配分

# 汎用性が非常に高いシートパラメータ

## 評価シートのパラメータ設定確認画面

保護されていない通信 | zcloud-demo.k2-infinities.

ark=a-mfcazd\*-pxwdri&im\_from=hyouka(2f)PK...

シート定義確認 2022年06月23日

表示条件を指定してください。

実施対象者	全社員共通シート
表示プロセス	二次評価
対象評価項目	管理者
入力可の状態を表示	<input checked="" type="checkbox"/>
デバッグモード	<input checked="" type="checkbox"/>

### 任意要素4 任意要素4の入力 (縦2、横3)

任意要素4の見出し1の1	任意要素4の見出し2	任意要素4の見出し3
任意要素4の見出し1の2		

### 総合評価 総合評価の説明

プロセス	評価日	社員番号	評価者氏名	総合評価点	総合評価	コメント	貢献度評価比率	コンピテンシー評価比率	貢献度評価比率	コンピテンシー評価比率	貢献度評価比率	コンピテンシー評価比率	上位評価者へのコメント
本人評価				計算	換算		評価分類合計の合計	評価分類合計の合計	評価分類合計の合計	評価分類合計の合計	計算	計算	
一次評価				計算	換算		評価分類合計の合計	評価分類合計の合計	評価分類合計の合計	評価分類合計の合計	計算	計算	
二次評価	2022/06/23			計算	換算	このコメントは本人にフィードバックされます。	評価分類合計の合計	評価分類合計の合計	評価分類合計の合計	評価分類合計の合計	計算	計算	上位評価者へのコメントです。被評価者本人には非表示。
三次評価				その他	その他	その他	その他	その他	その他	その他	その他	その他	その他
固定	固定	固定	固定	その他	その他	その他	その他	その他	その他	その他	その他	その他	その他

### 任意要素5 任意要素5の表示 (縦2、横2)

任意要素5の内容1	任意要素5の内容2
任意要素5の内容3	任意要素5の内容4

### 任意要素6 任意要素6の表示 (縦2、横2)

任意要素6見出し1	任意要素6見出し2	任意要素6見出し3
任意要素6内容1	任意要素6内容2	任意要素6内容3



# 汎用性が非常に高いシートパラメータ

プロセス一覧

## 評価プロセス設定画面

No.	前	削除	目標設定	一括承認	一括承認ボタン	面談	自己評価	多面評価	項目の評価	総合表示権限	一覧形式	評価順序	フィードバック	目標設定時総合表示権限	目標設定時面談権限	メール送信	連携管理対象
1	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	目標設定	本人	一般権限	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	本人目標設定面談	本人	一般権限	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	部下目標設定面談	一次評価者と同じ	評価者権限	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	一次目標承認	一次評価者と同じ	評価者権限	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	二次目標承認	二次評価者と同じ	評価者権限	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	本人期中フォロー面談	本人	一般権限	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	部下期中フォロー面談	一次評価者と同じ	評価者権限	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	本人評価	本人	一般権限	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
9	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	本人評価面談	本人	一般権限	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
10	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	部下評価面談	一次評価者と同じ	評価者権限	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
11	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	一次評価	個別設定	評価者権限	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	一次評価			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
12	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	二次評価	個別設定	評価者権限	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	二次評価			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
13	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	三次評価	個別設定	評価者権限	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	三次評価			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
14	削除	<input type="checkbox"/>	四次評価	個別設定	評価者権限	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	四次評価			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
15	削除	<input type="checkbox"/>	五次評価	個別設定	評価者権限	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	五次評価			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
16	削除	<input type="checkbox"/>	最終評価			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
17	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	確定評価			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
18	削除	<input type="checkbox"/>	最終フィードバック			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
19	削除	<input type="checkbox"/>	五次フィードバック			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
20	削除	<input type="checkbox"/>	四次フィードバック			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
21	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	三次フィードバック			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
22	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	二次フィードバック			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
23	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	一次フィードバック			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
24	削除	<input checked="" type="checkbox"/>	本人フィードバック			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
25	削除	<input type="checkbox"/>	特別閲覧			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

計算式・換算表を選択してください。

## 換算表設定画面

No.	使用	削除	編集	表コード	表名	形式	表示順
1	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			1次換算	10
2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			範囲換算	20
3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			1次換算	80
4	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			1次換算	90
5	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	T001D001	難易度	1次換算	100
6	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	T001E003	総合評価	範囲換算	110

総合評価（範囲換算）が選択されています。  
換算元に対する項目を設定してください。

換算元項目  
総合<br>評価点

選択肢・換算表

下限値	換算元 (A)	上限値	換算値
90	≤ A <	999	S
85	≤ A <	90	A+
80	≤ A <	85	A
75	≤ A <	80	A-
70	≤ A <	75	B+
60	≤ A <	70	B
50	≤ A <	60	B-
45	≤ A <	50	C
40	≤ A <	45	D
0	≤ A <	40	E

## 項目属性設定画面

No.	プロセス	保存カラム	項目名称	説明	使用	表示順	非表示	プロセス内非表示	データ型	表示範囲	小数点以下桁数	まるめ	入力	初期表示
1	-	hyk_kmk1	等級		<input checked="" type="checkbox"/>	1	<input checked="" type="checkbox"/>	設定	設定	文字	左揃え		直接入力	<input type="checkbox"/>
2	-	hyk_kmk2	目標項目 1		<input checked="" type="checkbox"/>	2	<input checked="" type="checkbox"/>	設定	設定	文字	左揃え		直接入力	<input type="checkbox"/>
3	-	hyk_kmk3	目標項目 2		<input checked="" type="checkbox"/>	3	<input checked="" type="checkbox"/>	設定	設定	文字	左揃え		直接入力	<input type="checkbox"/>
4	-	hyk_kmk4	総合評価比率		<input checked="" type="checkbox"/>	4	<input checked="" type="checkbox"/>	設定	設定	数値	左揃え	0	四捨五入	<input type="checkbox"/>
5	-	hyk_kmk5	目標		<input checked="" type="checkbox"/>	5	<input type="checkbox"/>	設定	設定	文字	左揃え		直接入力	<input type="checkbox"/>

# 汎用性が非常に高いシートパラメータ

- ◆ 評価シートの種類は無制限、レイアウトに制限無し
- ◆ 1つの評価シート上の評価分類(業績評価、行動評価、能力評価、情意評価など)は無制限
- ◆ 評価プロセス(本人、1次、2次・・・最終評価、人事、本人フィードバック・・・)無制限
- ◆ 目標設定の行数無制限、項目無制限、ウェイト、難易度など係数自由自在、評語の設定制限無し
- ◆ 評語(例:S、A、B・・・E)から点数換算、点数から評語への範囲換算、四則演算など計算式も自由設定で制限なし
- ◆ 二次評価以降の評価プロセスでは評価シートは単票でも一覧表でも自由設定
- ◆ 営業と技術、或いは一般職と管理職といった評価基準が異なる(レイアウトが異なる)評価シートを被評価者の職種などに従って自動的に割り当て
- ◆ 被評価者の職種や職層に従って自動的に評価シートを割り当てるシートグループ設定は無制限
- ◆ 更に、被評価者の等級や所属に従って自動的に能力評価項目や行動評価項目を割り当てる設定も無制限
- ◆ 評価一覧表では評価結果の集計と人員分布の表示、集計キー(職制別、所属別など)の自由設定

# 評価シート、評価項目の自動割当て

評価三味(ひょうかざんまい)には職務階層という機能があり、お客様の人事制度における職制を登録し、従業員の職制を把握して自動的に評価シートを割り当てます。

職群	職層	職務	等級	任意	シートグループ
管理職					
一般職		介護職			介護職用評価シート
一般職		看護職			看護職用評価シート
一般職		事務職			事務職用評価シート

組合せ自由、項目数制限なし

この他に、職種、職位、役職、号俸、社員状態、社員区分といった職制の項目もありますので、どのような制度にも対応できる基本機能がございます。

- 介護職
- 看護職
- 事務職

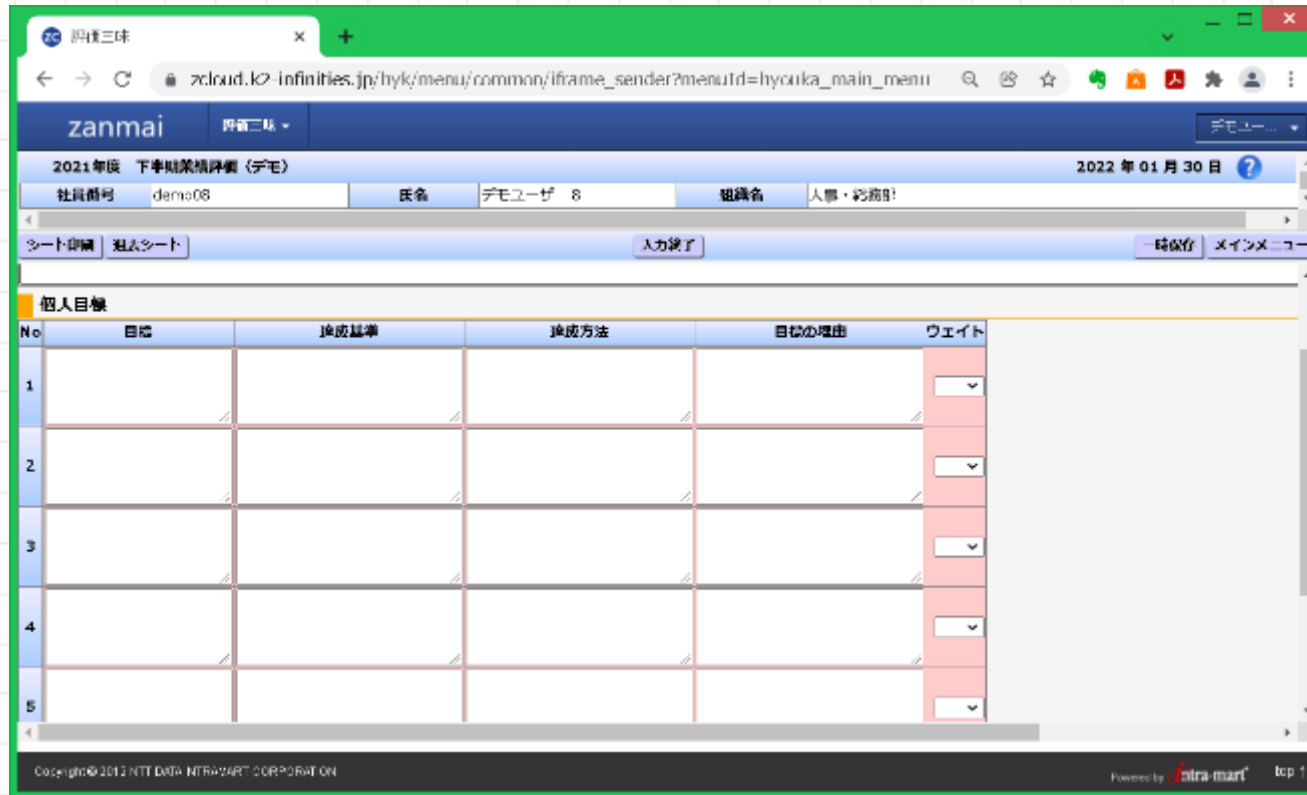


シートの種類は無制限

シートが増えても  
料金は増えません

# 紙のイメージに近い画面と操作

できるだけ紙やExcelの評価シートに近い画面を作成できます。  
 以下はテンプレートで用意している目標管理シートです。



シンプルな画面構成で機能は必要なものを分かりやすく配置しています。

デモ環境で実際の画面と操作をご確認頂けますので、是非以下のURLからデモサイトの説明画面を開きご確認くださいと思います。

<https://zc.k2-infinities.jp/demosite>

# テンプレートで簡単スタート(クラウドサービス)



イベント	テンプレート
目標管理イベント	目標管理(目標項目5) 目標管理(管理項目4) 目標管理(MBO項目3)
能力評価イベント	能力評価(厚労省基準)
人事考課イベント	人事考課(目標管理+行動評価)
多面評価イベント	多面評価(厚労省基準)
自己申告イベント	満足度調査 スキル・キャリア調査

部門	氏名	所属	性別	年齢	入社年次	役職	職階	給与	賞与	退職金	勤続年数	勤続月数	勤続日数	勤続時間	勤続時間率	勤続時間率率	勤続時間率率率	勤続時間率率率率
総務部	山田 太郎	総務課	男	35	10	課長	課長	300,000	100,000	100,000	10	10	255	255	100%	100%	100%	100%
営業部	佐藤 花子	営業課	女	28	5	課長	課長	250,000	80,000	80,000	5	5	125	125	100%	100%	100%	100%
開発部	鈴木 一郎	開発課	男	32	8	課長	課長	350,000	120,000	120,000	8	8	200	200	100%	100%	100%	100%
人事部	田中 美咲	人事課	女	30	7	課長	課長	280,000	90,000	90,000	7	7	175	175	100%	100%	100%	100%
経理部	高橋 健一	経理課	男	38	12	課長	課長	320,000	110,000	110,000	12	12	300	300	100%	100%	100%	100%
生産部	中村 誠	生産課	男	40	15	課長	課長	380,000	130,000	130,000	15	15	360	360	100%	100%	100%	100%
品質管理部	渡辺 真由美	品質管理課	女	33	6	課長	課長	260,000	85,000	85,000	6	6	150	150	100%	100%	100%	100%
総務部	山田 太郎	総務課	男	35	10	課長	課長	300,000	100,000	100,000	10	10	255	255	100%	100%	100%	100%
営業部	佐藤 花子	営業課	女	28	5	課長	課長	250,000	80,000	80,000	5	5	125	125	100%	100%	100%	100%
開発部	鈴木 一郎	開発課	男	32	8	課長	課長	350,000	120,000	120,000	8	8	200	200	100%	100%	100%	100%
人事部	田中 美咲	人事課	女	30	7	課長	課長	280,000	90,000	90,000	7	7	175	175	100%	100%	100%	100%
経理部	高橋 健一	経理課	男	38	12	課長	課長	320,000	110,000	110,000	12	12	300	300	100%	100%	100%	100%
生産部	中村 誠	生産課	男	40	15	課長	課長	380,000	130,000	130,000	15	15	360	360	100%	100%	100%	100%
品質管理部	渡辺 真由美	品質管理課	女	33	6	課長	課長	260,000	85,000	85,000	6	6	150	150	100%	100%	100%	100%

項目	内容
1. 目標管理	目標管理(目標項目5) 目標管理(管理項目4) 目標管理(MBO項目3)
2. 能力評価	能力評価(厚労省基準)
3. 人事考課	人事考課(目標管理+行動評価)
4. 多面評価	多面評価(厚労省基準)
5. 自己申告	満足度調査 スキル・キャリア調査

項目	内容
1. 目標管理	目標管理(目標項目5) 目標管理(管理項目4) 目標管理(MBO項目3)
2. 能力評価	能力評価(厚労省基準)
3. 人事考課	人事考課(目標管理+行動評価)
4. 多面評価	多面評価(厚労省基準)
5. 自己申告	満足度調査 スキル・キャリア調査

項目	内容
1. 目標管理	目標管理(目標項目5) 目標管理(管理項目4) 目標管理(MBO項目3)
2. 能力評価	能力評価(厚労省基準)
3. 人事考課	人事考課(目標管理+行動評価)
4. 多面評価	多面評価(厚労省基準)
5. 自己申告	満足度調査 スキル・キャリア調査



# 料金(クラウドサービス)

評価三味クラウドの利用料金は、ご利用のイベント単価と基本料金の合計にご契約ライセンス数を掛けて算出します。

イベント	単価 (1アカウント1ヶ月)
基本料金	100円
目標管理	200円
能力評価	300円
人事考課	400円
多面評価	300円
自己申告	200円

(イベント単価計 + 基本料金) × ログインアカウント数 = 月額費用

例えば、ご利用人数が100名で、目標管理(200円)と能力評価(300円)をご利用の場合は

$(200 + 300 + 100) \times 100 = 60,000$ 円/月額費用(税込)

※年払いの場合、規定の割引をさせていただきます。

※イベント利用料金は、休止中のイベントには発生しません。

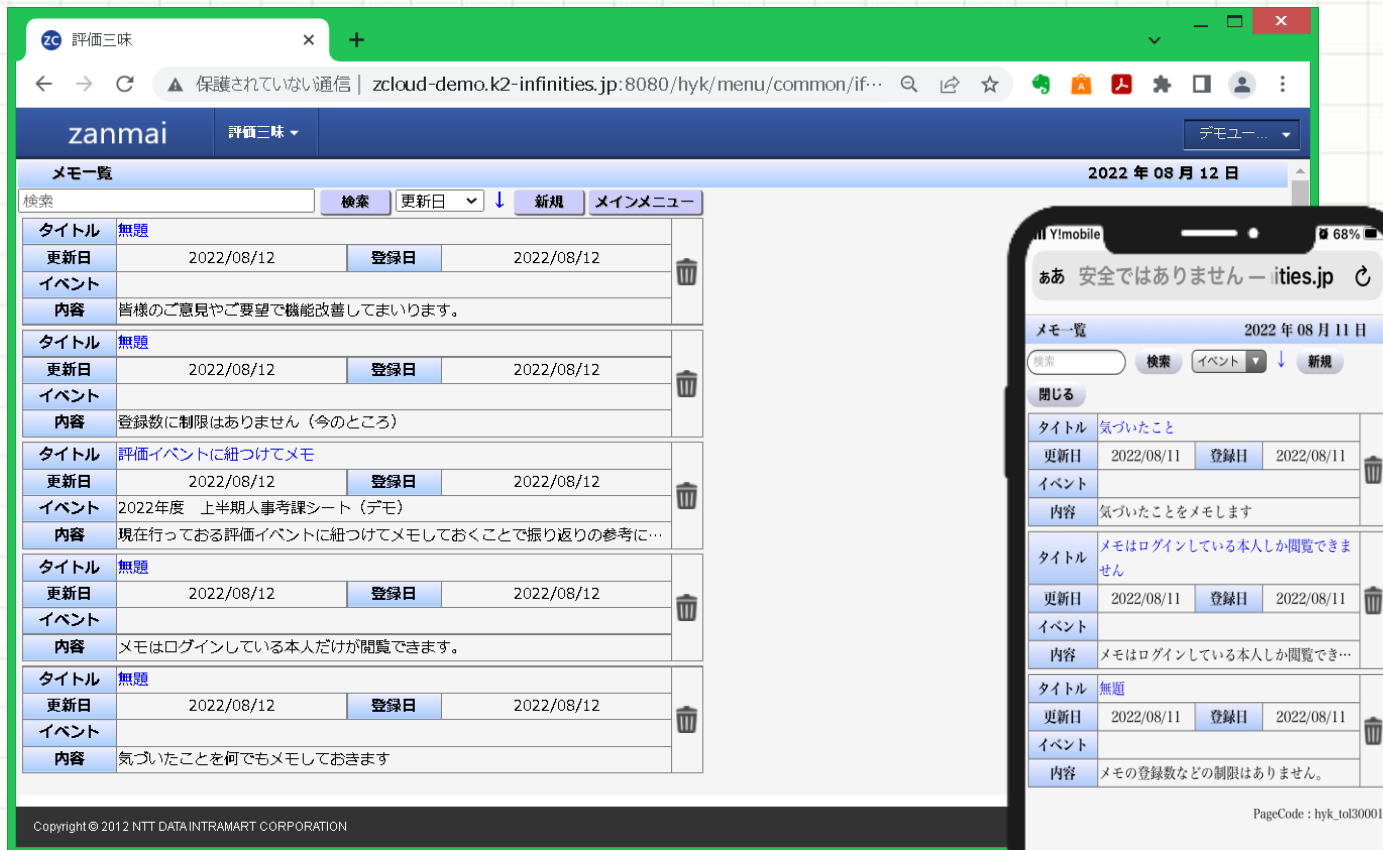
※環境構築費として初期費用3万円を初回ご請求に加算させていただきます。

※オンプレミスでの導入費用については別途ご相談の上お見積りとなります。

# 新機能「メモさんまい」 (2022年8月時点)

いつでもどこでも気づいたことを記録しておく自分用のメモ機能をつけました。  
まだまだ機能的には不十分ではありますが、スマホ(※)でも利用できます。  
※iPhone、Androidで動作確認済

できるだけ簡潔にメモがとれ、評価イベントに紐つけることもできますので、後から振り返る際の手助けになります。



PC View: zanmai | 評価三昧 | 2022年08月12日

検索	検索	更新日	新規	メインメニュー		
タイトル	無題	更新日	2022/08/12	登録日	2022/08/12	
イベント	内容	皆様のご意見やご要望で機能改善してまいります。				
タイトル	無題	更新日	2022/08/12	登録日	2022/08/12	
イベント	内容	登録数に制限はありません(今のところ)				
タイトル	評価イベントに紐つけてメモ	更新日	2022/08/12	登録日	2022/08/12	
イベント	内容	2022年度 上半期人事考課シート(デモ) 現在行っている評価イベントに紐つけてメモしておくことで振り返りの参考に...				
タイトル	無題	更新日	2022/08/12	登録日	2022/08/12	
イベント	内容	メモはログインしている本人だけが閲覧できます。				
タイトル	無題	更新日	2022/08/12	登録日	2022/08/12	
イベント	内容	気づいたことを何でもメモしておきます				

Smartphone View: ああ 安全ではありません - ities.jp | 2022年08月11日

検索	検索	イベント	新規				
閉じる	タイトル	気づいたこと	更新日	2022/08/11	登録日	2022/08/11	
イベント	内容	気づいたことをメモします					
タイトル	メモはログインしている本人しか閲覧できません	更新日	2022/08/11	登録日	2022/08/11		
イベント	内容	メモはログインしている本人しか閲覧でき...					
タイトル	無題	更新日	2022/08/11	登録日	2022/08/11		
イベント	内容	メモの登録数などの制限はありません。					

# 参考) 多面評価シートの仕様

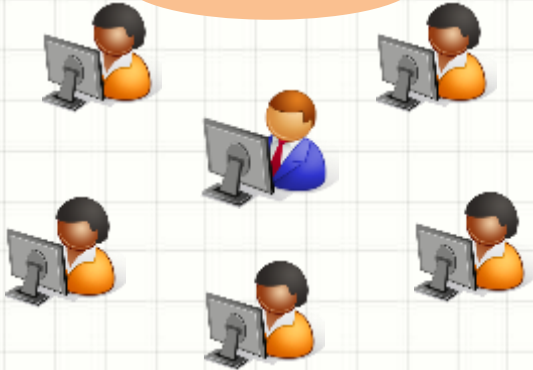
- 評価者は10名まで
- 評価項目は任意で設定(要ヒアリング、初期設定は厚生労働省「職業能力評価基準」)
- 評語は任意で設定(要ヒアリング、初期設定はS、A、B、C、D)
- コメント(長所、要望・アドバイス)の文字数は400文字(変更可)
- 被評価者へのフィードバックは評語の数値換算で平均点を表示(点数換算など変更可)、各評価者のコメントを表示
- 各評価者のコメントはフィードバックで表示前に人事部でチェックして添削可(全ての評価者のコメントをExcel形式で出力し、添削したコメントを取り込みます)
- 被評価者のコメントを各評価者へフィードバック表示

管理者の能力 (多面) 対象者が担当しない内容については「-」(評価無し)を指定してください。			
No	能力	評価基準	目録
1	意識、進捗の遵守	企業人としてのプロ意識、社会的責任感、職務管理を有し、原目の達成と伝ふるような行動をとっている。	S A B C D
2	業務内課題の解決	個人情報の把握、不正取引、クレーム処理など他職種における優先的課題の発生リスクを特定し、自覚を促している。	-
3	チームワークの発揮	部門間でなく全社課題の解決から、率先して他の他職種等との連携を促し、協力体制を構築している。	-
4	原目の関係構築	社内のみならず社外に対して信頼しい社内ネットワークや信頼構築リードを構築している。	-
5	進捗・目標の明確化	事業目標を見定め、優先的課題や中長期の重要課題の洗い出しを行い、これをブレンドダウンして業務目標を設定している。	-
6	経営者の推進	目標設定当初と異なる事態が発生した場合には、当期中に調整することなく目標設定を踏まえて優先順位を柔軟に再評価し、目標とスケジュールの調整を進められている。	-
7	顧客へのコミットメント	強に確しているやり方を強固するだけでなく、新しい方法を切り入れるなど、ブレイクスルーへの工夫を常に持っている。	-
8	懸念すべき業務の分析	仕事の進め方のみならず、用語集や補助のレベルなど幅広い観点で業務の必要性がどの程度か、分析している。	-
9	必要業務の推進	不要な業務や有効性を失った仕組み・手続等について改善を促し、実行している。	-
10	進捗・把握	短期目標のみを追求するのではなく、中長期視野での計画を策定するなかで更新・把握を行っている。	-
11	業務内伝達	会議室での説明、アイコンタクト等にも気を配り、説得力のある説明と説明を行い、相手の理解と関心を得ている。	-
12	関係構築	社内のみならず社外に対して信頼しい社内ネットワークや信頼構築リードを構築している。	-
13	業務上の成長に立った対応	自ら率先して、おまかせ理解し業務に活用するとともに、下位業にもそれが伝わるよう指導している。	-
14	顧客サービスの実践	高い顧客満足を実現するため、お客様に対する言動や姿勢・態度や振舞いなど、あらゆる業務に、常に顧客視点での対応を徹底させている。	-
管理者の能力 (多面) 対象者が担当しない内容については「-」(評価無し)を指定してください。			
No	能力	評価基準	目録
1	企画・計画	会社の経営戦略や様々な業務内条件を総合的に判断しながら、担当業務の具体的な方針を策定し、その達成に向けた目標を部下に示している。	-
2	業務改善	担当業務全体の改善を促すだけでなく、部下への業務指導・指示・助言・激励を行う業務に貢献している。	-
3	進捗の管理	経営者の承認として、必要な情報提供や意見呈示を行っている。	-
4	評価・改善	業務の進捗プロセスのあり方を把握し、全社的な業務改善を促すための仕掛けを提案、実行に向けた体制作りを行っている。	-
5	トラブル対応	経営に大きな影響を与える恐れがある重大なトラブルが発生した場合には、自ら率先して速やかに問題解決を図っている。	-
6	組織の活性化	所属全体の業務内ビジョンを示し、部下のモチベーション(士気)やチャレンジ精神に効果的に働きかけている。	-
7	業務の育成	部門内における若手世代のリーダー(後継者)を計画的に育成している。	-
コメント			
プロセス	目録日	長所	要望、アドバイス
多面評価	20220205		



# 参考) 多面評価シートのプロセス

評価者



人事部



被評価者



360度評価を行う  
(評語、コメント入力)

全員の評価が終了したら  
コメントをExcel出力して  
チェック、必要に応じて  
添削し戻す

評価結果(平均点数と  
コメント)を受けてコメント  
する

評価者



被評価者からのコメント  
を参照

# 会社紹介

- ◆ 2013年9月に株式会社ビーコンIT(ビーコンインフォメーションテクノロジー、現在は株式会社ユニリタ)から独立し、株式会社K2インフィニティーズを設立。
- ◆ 人事評価システム「評価三味(ひょうかざんまい)」の開発、販売、運用保守専門会社としてスタート。
- ◆ 評価三味の開発者として従事した技術者も加わり、主要顧客の制度変更対応、バージョンアップに注力。
- ◆ 2019年より中小企業様向けに、「より安く」「より早く」人事評価制度のシステム化や定着を支援するために、クラウドサービスとして利用いただけるシステム「ざんまいクラウド」を開発スタート。
- ◆ 2022年2月新サービス「ざんまいクラウド」をリリース。

# ありがとうございました

資料につきまして、ご質問・不明な点等がございましたら、  
ご遠慮なくお申しつけください。  
調査・確認のうえ回答させていただきます。

何卒、今回の提案をご検討のうえ、ご採用賜りますようお願い申し上げます。

最後になりましたが、貴社の益々のご発展と社員の皆様のご健康を心よりお祈り申し上げます。

より詳しい内容は

「**ざんまいクラウド**」で検索してください。

株式会社K2インフィニティーズ

<https://zc.k2-infinities.jp/>

